

**Түркістан облысы денсаулық сақтау басқармасының
«Ақ-бұлақ облыстық балалар оңалту орталығы» шаруашылық жүргізу
құқығындағы мемлекеттік коммуналдық кәсіпорнының
Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу туралы
ТАЛДАМАЛЫҚ АНЫҚТАМА**

Қараағашты ауылы

05.07.2024 жыл

1. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізуге негіз.

«Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасының Заңы;

Қазақстан Республикасы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі (Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет) Төрағасының 16.01.2023 жылғы №21 бұйрығымен бекітілген «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидалары»;

Түркістан облысы денсаулық сақтау басқармасының «Ақ-бұлақ облыстық балалар оңалту орталығы» шаруашылық жүргізу құқығындағы мемлекеттік коммуналдық кәсіпорны басшысының «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу туралы» 2024 жылғы 02 мамырдағы № 30-н/к бұйрығы.

2. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу объектісі.

Түркістан облысы денсаулық сақтау басқармасының «Ақ-бұлақ облыстық балалар оңалту орталығы» шаруашылық жүргізу құқығындағы мемлекеттік коммуналдық кәсіпорны (бұдан әрі Кәсіпорын) мен оның барлық құрылымдық бөлімшелерінің қызметі.

3. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізген жұмыс тобы.

Кәсіпорын басшысының 02.05.2024 жылғы №30 н/к бұйрығымен құрылған құрамында:

Бөлім меңгерушісі Камытбекова Б.Ж, Экономист Таханов А.А, кадр бөлімінің инспекторы Еркеш С.С, дәрігер сарапшының м.у.а: Әлішева Б.М, заң консультанты Сугралиева А.С енгізілген жұмысшы топ.

4. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу мерзімі.
2024 жыл 17 мамыр мен 2024 жылдың 28 маусым аралығы.

5. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау қамту мерзімі.
2023 жылғы тамыз - 2024 жылдың 28 маусым аралығы.

6. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау бағыттары.

- 1) Кәсіпорын қызметін қозғайтын нормативтік құқықтық актілерде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;
- 2) Кәсіпорынның ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

СИПАТТАМА БӨЛІГІ

1. Кәсіпорын қызметін қозғайтын нормативтік құқықтық актілерде сыбайлас жемқорлық тәуекелдері.

Кәсіпорынның қызметін қозғайтын қолданыстағы нормативтік құқықтық актілерде сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін дискрециялық өкілеттіктер мен нормалар айқындау бойынша құқықтық сараптама

жұмыстары жүргізілді.

Кәсіпорынның ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметі бойынша сыбайлас жемқорлық тәуекелдері.

1) Персоналды басқару, оның ішінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне шалдыққан лауазымдарды айқындау.

Кәсіпорынның 2023 жылғы бекітілген штат саны 193,0 лауазымдық бірлік болған, оның ішінде нақты жұмыс атқарғандары 190, ал бос лауазымдар саны 9,5 болған.

2023 жылы орталықта тәулік бойы 200 төсек –орын жұмыс істеген болатын.

2024 жылғы қаңтар айында 2024 жылға арналған штаттық кестесі "Медициналық оңалту көрсетуді ұйымдастыру стандартын бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрінің 2023 жылғы 7 сәуірдегі №65 бұйрығы негізінде қайта жасалынып, барлығы 197,0 штаттық бірлік болып бекітілді. Оның ішінде: дәрігерлік персонал-14,0; орта буын медицина персоналы-56,5; кіші буын медицина персоналы-42,0; өзге персонал-84,5. Оның ішінде нақты жұмыс атқарғандары 189, ал бос лауазымдар саны 8,25 бірлікті құрап отыр.

Бос орындар туралы ақпараттар ай сайын епбек.кх сайтына мерзімінде орналастырылуда.

2023 жылғы тамыздан желтоқсан айы аралығында кәсіпорынға 5 азамат жұмысқа қабылданған болатын, ал ағымдағы жылы 5 қызметкер жұмысқа қабылданды.

Қызметкерлерді жұмысқа қабылдау рәсімі 2015 жылғы 23 қарашадағы № 414-V ҚРЗ Еңбек Кодексіне сәйкес рәсімделген. Алайда кәсіпорынға орта буын медицина персоналын және техникалық қызметкерлерді іріктеу және жұмысқа қабылдау процестерінде жұмысқа қабылдау комиссиясының шешімі мен Мансап орталықтарының жұмысқа орналасу жолдамасы негіздемеге алынбаған.

Ұсыныс: Кәсіпорынға орта буын медицина персоналын және техникалық қызметкерлерді іріктеу және жұмысқа қабылдау процестері сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін болдырмау және алдын алу мақсатында Қазақстан Республикасының Әлеуметтік кодексінің 103-бабының талаптарын сақтай отырып, электрондық еңбек биржасымен интеграцияланған «Jumys SmartNation» порталы арқылы жүзеге асыру және жұмысқа қабылдау комиссиясының шешімімен жұмысқа қабылдау.

2023 жылы ҚР Еңбек кодексінің 49 бабының 5)тармағына сәйкес-1 қызметкер, 57 бабының 1 тармағының 3 тармақшасына сәйкес -1 қызметкер және аталған Кодекстің 52 бабының 1-тармағының 24)тармақшасына сәйкес -1 қызметкермен еңбек шарты бұзылған

Ағымдағы жылы тараптардың келісімі бойынша 6 жұмыскермен, зейнеткерлік жасқа толуына байланысты 3, ҚР Еңбек Кодексінің 49 бабының 2)тармақшасына және 134 бабына сәйкес 4 және ҚР Еңбек Кодексінің 57 бабының 1-тармағының, 3)тармақшасына сәйкес 1-жұмыскермен еңбек шарттары бұзылған. Көрсетілген мерзімдерде басқа негіздермен, оның ішінде жұмыс берушінің бастамасы бойынша ҚР Еңбек кодексінің 52 бабына сәйкес еңбек шарттарын бұзу орын алмаған.

Жалпы Кәсіпорын штат саны салыстырмалы түрде аз және қызмет түрі денсаулық сақтау саласының тек қана нақты бір бағыты, яғни медициналық оңалту қызметін көрету болып табылатындықтан жұмысқа қабылданатындар мен

босатылатындар саны өте аз, бұл өз кезегінде жұмысқа қабылдау барысында сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің өте төмен екендігін көрсетеді.

Ішкі талдау барысында сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне шалдыққан лауазымдар ретінде: Кәсіпорын басшысы, бөлім меңгерушілері, бас есепші мен экономист және кадр инспекторы айқындалды.

2) Мүдделер қақтығысын реттеу.

Ішкі талдау жұмыстарын жүргізу барысында мүдделер қақтығысы фактілері бойынша кәсіпорында тегі бірдей бірнеше қызметкерлердің жұмыс атқаратындықтары анықталды.

Кәсіпорын тікелей азаматтарға мемлекеттік қызметтер көрсетпейді.

Кәсіпорынның қызметінің мәні мен мақсаты болып денсаулық сақтау саласындағы мемлекеттік саясатты жүзеге асыру аясында 3 жастан 18 жасқа дейінгі балалар мен жасөспірімдерге емдеу және қалпына келтіру емі мен медициналық оңалту қызметтерін көрсету, аурудың алдын алу, сауықтыру қызметтерін жүзеге асыру нақты атап айтқанда медициналы оңалту қызметін көрсету болып табылады.

Медициналық-оңалту қызметтері Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрінің 2023 жылғы 7 сәуірдегі "Медициналық оңалту көрсетуді ұйымдастыру стандартын бекіту туралы" №65 бұйрығы негізінде жүзеге асырылады.

Кәсіпорын рұқсат беру функцияларын, бақылау-тексеру функцияларын іске асырмайды және мемлекеттік бюджеттен емес «Әлеуметтік медициналық сақтандыру қоры» КЕАҚ арқылы қаржыландырылады.

Кәсіпорын денсаулық сақтау саласындағы ақпараттық жүйелерді пайдаланады.

3) Мемлекеттік сатып алу бойынша.

Жеке және заңды тұлғалармен шарттар колданыстағы мемлекеттік сатып алу туралы заңнама талаптарының аясында Мемлекеттік сатып алудың веб-порталы арқылы жүзеге асырылып келеді.

Қорытынды:

1.Қызметкерді жұмысқа қабылдау бұйрықтарында негіздемеге «Мәнсап» орталығының жолдамасы алынбаған

2.Мекеме қызметкерлері бұйрықтармен толық көлемде таныстырылмаған

3.Мекемеге қызметкерлер қабылдау кезіндегі бұйрықтарында Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 23 қарашадағы Еңбек Кодексінің талаптарына сәйкес жұмысқа қабылдау комиссиясының шешімі көрсетілмеген.

4.Жұмысқа қабылдау процесі электронды жүйеге толық ауыстырылмағандығы туралы жұмысшы топпен бір қатар кемшіліктер ішкі талдау жүргізу барысында анықталды.

Жұмысшы топтың жетекшісі:



Б.Ж.Камытбекова

Жұмысшы топ мүшелері:

Экономист:

Кадр бөлімінің инспекторы:

Дәрігер сарапшысы м.у.а:

Заң консультанты:



Таханов А.А.

Еркеш С.С.

Әлішева Б.М.

Сугралиева А.С.