

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу бойынша әдістемелік ұсынымдарға 4-қосымша

**Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау қорытындылары бойынша айқындалған сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне шалдыққан лауазымдар тізбесі**

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау объектісінің атауы:

Түркістан облысы денсаулық сақтау басқармасының «Ақ-бұлақ» облыстық балалар оңалту орталығы» шаруашылық жүргізу құқығындағы мемлекеттік коммуналдық кәсіпорны

№ р/с	Сыбайлас жемқорлық тәуекеліне шалдыққан лауазым	Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері бар лауазымдық өкілеттіктер	Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері
1	Басшы	1. Бакылау-қадағалау белгілерін камтитын функцияларды іске асыру. (қызметтік тергеу, тексеру және т.б) 2. Еңбек жағдайларын жасау, қызмет бабында жоғарылау	1. Бұзушылықтарды жасыру мүмкіндігі. 2. Хаттамада қателіктер жіберу немесе өндірісті тоқтату арқылы жауапкершіліктен "алыстату" мүмкіндігі 3. "Ыңғайлы" немесе "ыңғайсыз" жағдайлар жасау, қызметке лайықты игіліктерді (материалдық көтермелеулер, демалыстар және т.б.) іріктеп беру, тәртіптік жазаларды негізсіз қолдану мүмкіндігі.
2	Бөлім меңгерушілері	Шешім қабылдау еркіндігі	Азаматтармен қарқынды байланыс кезінде шешім қабылдау еркіндігінің жоғары дәрежесі
3	Бас есепші, экономист	1. Бюджеттік жоспарлау	Бөлінетін қаражаттың ұлғаюына әсер ететін мәліметтерді бюджеттік өтінімге енгізу мүмкіндігі
4	Мемлекеттік сатып алушы	1. Мемлекеттік сатып алуды ұйымдастыру және өткізу	1. Еркін жоспарлау, бәсекелестікті шектеу (техникалық ерекшеліктер мен біліктілік талаптарын "түзету", сатып алудың конкурстық емес тәсілі, формальды негіздер бойынша өтінімдерді қабылдамау, балдарды дұрыс есептемеу, сатып алудың күшін жою. Тапсырыс беруші мен өнім берушінің сөз байласуы кезінде бағалардың демпингі), шартты орындау кезінде сәйкестікке бақылау жүргізеу мүмкіндігі, жалған актілер бойынша ТЖҚ-ға сәйкес келмейтіндерді қабылдау және оларға ақы төлеу.
5	Кадр инспекторы	1. Жұмысқа қабылдау рәсімдерін ұйымдастыру, ізденушілерге және конкурстық мәселелерге қойылатын талаптарды жасау 2. Өтініш берушілерді бағалау және жұмысқа қабылдау	1. Конкурстық талаптарды "түзету" және белгілі бір ізденушілерге конкурстық сұрақтарды ұсыну мүмкіндігі 2. Белгілі бір өтініш берушілерге артықшылық беру мүмкіндігі
6	Шаруашылық меңгерушісі, қойма меңгерушісі	Шаруашылық құндылықтарды, құрылыс материалдарын, отын талондарын және т. б. бақылау және есепке алу	Шаруашылық құндылықтарды олардың мақсатына сәйкес бөлу мүмкіндігі, сондай-ақ нақты берілген құндылықтардың орнына олардың көп мөлшерін есептен шығару мүмкіндігі

Басшының м.у.а

Зангер кеңесші (комплаенс офицері)

Камытбекова Б.Ж.

Сугралиева А.С.